



Novembro 2019

INFORMATIVO

Fundação de Seguridade Social da ArcelorMittal Brasil

Inclusão Digital

PÁGINA 4



PLANOS PREVIDENCIÁRIOS

Plano VI com mais de mil participantes

Alinhado aos movimentos dos fundos de pensão no Brasil e no mundo, e em continuidade às mudanças iniciadas em 2015, o Plano de Benefícios (antigos Planos I, II e III), na modalidade de Benefício Definido, foi alterado para prever o seu saldamento e a possibilidade de migração dos participantes para o novo Plano VI, na modalidade de Contribuição Definida. O objetivo é mitigar os riscos do programa previdenciário, tornando-o sustentável a longo prazo e mantendo a reserva constituída dos participantes com a possibilidade de realizar as contribuições futuras em um plano mais moderno e flexível. A aprovação do projeto ocorreu em dezembro de 2018.

Desde 4 de abril de 2019, a Funssest passou a oferecer a todos os participantes do Plano de Benefícios a possibilidade de migração para o novo Plano VI ou a manutenção no Plano de Benefícios, com o benefício saldado. O prazo de opções esteve vigente até 9 de agosto de 2019. Nesse período, a Funssest utilizou diversas mídias para comunicar e orientar os participantes para a tomada de decisão em permanecer com o benefício saldado ou migrar para o Plano VI. Ao todo, foram mais de 2600 atendimentos, em que os participantes puderam simular a



A equipe da Funssest atuou durante todo o período de migração do Plano VI

evolução futura de suas reservas e benefícios, em cada uma das opções. Além disso, também foram feitos atendimentos por telefone, e-mail, Skype e elaborado material específico de divulgação impresso e virtual.

O Plano VI, que é fechado e exclusivo aos migrantes do Plano de Benefícios, iniciou com mais de 1000 participantes, entre ativos e aposentados. Em setembro, o processo de transferência das reservas dos participantes que optaram por migrar para o Plano VI, totalizando um patrimônio inicial de mais de R\$ 600 milhões, foi efetivado. O pagamento

da primeira folha dos aposentados do Plano VI também aconteceu no mês de setembro, bem como o recebimento das contribuições de patrocinadora e participantes, realizada no dia 1º de outubro. Os próximos passos estão relacionados ao fechamento contábil e formalização do processo junto à Previc.

A equipe da Funssest atuou durante todo o período de opções, visando à qualidade do atendimento aos participantes para que tivessem pleno entendimento das regras inerentes ao processo, para a melhor tomada de decisão conforme objetivo de cada um.



Atendimento digital

A fim de garantir mais comodidade, agilidade e praticidade no atendimento aos participantes, a Funssest passa a contar com um **totem digital**. O equipamento de autoatendimento é mais uma opção no relacionamento com o usuário, com linguagem simples e navegação amigável, além de contribuir na redução no tempo de espera. Por meio do terminal de autoatendimento o participante pode acessar informações sobre planos previdenciários e de saúde, emitir boletos e realizar outros procedimentos.



Totem agiliza atendimentos na Funssest

Alteração de recebimento do Plano VI

Caso deseje solicitar alguma mudança de valor, de percentual ou de prazo dentro de suas respectivas modalidades do Plano VI, os participantes aposentados devem fazer o pedido no mês de dezembro. Basta entrar em contato com a Funssest para formalizar a mudança.



Alteração de perfil de investimento

Dezembro é o mês limite para solicitar a mudança de perfil de investimento. Fique ligado, pois essa solicitação somente é feita pelo site da Fundação (www.funssest.com.br)

no caminho **Planos Previdenciários > Autoatendimento > Alteração > Alteração do perfil**. Vale lembrar que o próximo período de mudança ocorrerá daqui a seis meses.





Programa Check-up

Sabe aquela máxima de que prevenir é o melhor remédio? E fazer um check-up anual é uma forma de evitar doenças futuras? Foi pensando nisso que a Funssest criou o **Programa Check-up** para seus beneficiários do Plansaúde que possuem mais de 50 anos. Com o programa, exames médicos preventivos podem ser realizados, gratuitamente, (dentro do grupo de exames pré-definidos, se houver a necessidade de exames complementares eles serão objeto de coparticipação) uma vez ao ano. Eles avaliam indicadores de saúde como colesterol, glicemia, triglicerídeos, urina, TSH e outros. O check-up anual pode ser agendado no SIM Vitória pelo telefone 3334-2555.



Além do **Programa Check-up**, a Funssest tem desenvolvido ações e campanhas para estimular o uso responsável do plano de saúde. Entre elas, está a divulgação da Cartilha de Boas Práticas, que pretende informar os beneficiários sobre seus direitos e deveres relacionados ao plano.

Na cartilha você pode conferir como fazer o uso consciente do plano de saúde, ou seja, como usar melhor o seu benefício. Nela, você também confere todos os seus benefícios, direitos e deveres enquanto usuário do Plano de Saúde da Funssest. A gratuidade dentro do grupo de exames pré-definidos
Acesse o QR Code e faça bom uso das informações!



Dê um **check** na sua saúde



Reunião

APOSENTADOS
E PENSIONISTAS

No dia 29 de novembro, a Funssest vai realizar a Reunião com Aposentados e Pensionistas, com o objetivo de apresentar os resultados e novidades deste ano.

O encontro será realizado a partir das 9 horas, no Centro de Educação Ambiental da ArcelorMittal Tubarão (CEA).

Para chegar ao local, você deve entrar pela Portaria Administrativa e, para os que quiserem, haverá estacionamento gratuito.

A inscrição deve ser feita pelo site www.funssest.com.br no caminho Menu A Funssest > Inscrição para Reunião Aposentados e Pensionistas.

Marque presença e tire suas dúvidas!



Inclusão digital para idosos: benefícios e cuidados com o acesso à internet

A internet está presente na rotina da maioria das pessoas em todos os lugares do mundo. Os que não se adaptam aos recursos digitais acabam sendo, de certa forma, excluídos da sociedade contemporânea. Por isso, as pessoas da terceira idade estão buscando se habituar cada vez mais às novas tecnologias, tanto no uso das redes sociais quanto em conhecimentos básicos de informática.

O interesse dos idosos com as novidades do mundo digital tem aumentado ano a ano. De acordo com a pesquisa do Centro Regional de Estudo para o Desenvolvimento da Sociedade da Informação (Cetic.br), a porcentagem de pessoas na terceira idade que usam internet cresceu de 8% para 19% entre 2012 e 2016.

A inclusão digital tem proporcionado uma série de benefícios para os idosos, entre eles a melhoria da qualidade de vida, a contribuição para a inclusão social, a possibilidade de um maior contato com a família e de ver filhos, netos e amigos com maior frequência, além de manter a mente ativa e encontrar a diversão em um novo mundo.

Mas é necessário ter cuidado com as ameaças nos ambientes virtuais. Como não possuem conhecimento dos métodos de crimes cibernéticos, os idosos, em alguns casos, acabam se tornando vulneráveis a golpes.

Por isso, é importante seguir algumas dicas para navegar na internet com mais segurança:

- Evitar compartilhar dados que podem causar problemas pessoais e financeiros na web (número da conta corrente, senhas de serviços on-line, etc.).
- Ter cuidado com links (desconfie ao receber qualquer informação estranha, não clique em links que recebeu de pessoas desconhecidas).
- Preservar a privacidade (não poste todas as suas fotos e evite postagens que indiquem onde você mora).



Exemplo de inclusão digital para idosos

Atualmente, existem ações voltadas para a inclusão digital de idosos com bons resultados. Um exemplo é o do Programa Navegando na Internet na Melhor Idade, realizado pelo Instituto de Tecnologia da Informação e Comunicação do Estado do Espírito Santo (Prodest) em parceria com a Secretaria de Estado e Gestão de Recursos Humanos (Seger).

O objetivo é promover, gratuitamente, o acesso às potencialidades da Internet às pessoas da terceira idade. Criada em 2001, a iniciativa já beneficiou mais de 4 mil pessoas.

Sem dúvida, investir na inclusão digital para idosos é uma forma de fortalecer a cidadania e de promover mais qualidade de vida.

DIRETORIA EXECUTIVA

Paulo Henrique Wanick Mattos - Diretor Presidente
Carlos Renato dos Santos da Penha - Diretor de Segurança
Rodrigo de Oliveira Gama - Diretor Administrativo
Alexandre Augusto Silva Barcelos - Diretor Financeiro

GERÊNCIA

Omar Felipe Coelho Saraiva

Produção Editorial: P6 Comunicação

Editoração Eletrônica: Bios

Impressão: Gráfica e Editora GSA

Tiragem: 3.500 exemplares