

Junho 2012

INFORMATIVO



Fundação de Seguridade Social dos Empregados da Companhia Siderúrgica de Tubarão

Reunião com Aposentados

PÁGINA 3



POR DENTRO

Novos representantes

Com 2.658 votantes, a Eleição Funssest 2012/2015 resultou na escolha dos novos representantes dos participantes nos conselhos Deliberativo e Fiscal para um mandato de três anos.

A partir de 1º de julho, os Conselho Deliberativo e Fiscal terão a seguinte composição:

Conselho Deliberativo | PERÍODO 2012 - 2015

NOME	TITULAR OU SUPLENTE	ELEITO OU INDICADO
Benjamin Baptista Filho	Titular/Presidente	Indicado
Gustavo Humberto Fontana Pinto	Titular	Indicado
Luiz Antônio Ribeiro do Valle	Titular	Indicado
Claudio Borges da Costa Neto	Titular	Indicado
Adilson Martinelli	Titular	Indicado
Carlos Renato dos Santos da Penha	Titular	Indicado
Luiz Fernando Silva Volpato	Titular	Eleito em 11/06/2012
Aluizio Bissoli	Titular	Eleito em 11/06/2012
Rodrigo Gama	Suplente	Eleito em 11/06/2012
Guilherme Abreu	Suplente	Eleito em 11/06/2012
Alvaro José Ferreira Ribeiro	Suplente	Indicado
Flavio da Silva Almeida	Suplente	Indicado
Jardel Prata Ferreira	Suplente	Indicado
Eduardo Zanotti	Suplente	Indicado
Roney Gonçalves de Rezende	Suplente	Indicado
Rodrigo Silvestre	Suplente	Indicado

Conselho Fiscal | PERÍODO 2012 - 2015

NOME	TITULAR OU SUPLENTE	ELEITO OU INDICADO
Carlos Miguel Falcochio	Titular/Presidente	Indicado
Francisco Carlos Gava	Titular	Indicado
Omar Felipe Coelho Saraiva	Titular	Eleito em 11/06/2012
Sérgio de Souza Mendes	Suplente	Eleito em 11/06/2012
Alencar Avelar Scarpe	Suplente	Indicado
Mario Belino de Paula Machado	Suplente	Indicado

Confira o resultado da Eleição

CONSELHO DELIBERATIVO

■ **Luiz Fernando Silva Volpato**
Eleito Titular

■ **Aluizio Rafael Bissoli**
Eleito Titular

■ **Rodrigo de Oliveira Gama**
Eleito Suplente

■ **Guilherme Correa Abreu**
Eleito Suplente

Votos Nulos – 3,4%
Votos Brancos – 2,5%

CONSELHO FISCAL

■ **Omar Felipe Coelho Saraiva**
Eleito Titular

■ **Sérgio de Souza Mendes**
Eleito Suplente

Votos Nulos – 3,2%
Votos Brancos – 2,1%



Redução de juros e Planos de Previdência

Dois fatores do cenário macroeconômico nacional colocam novos desafios para as instituições de previdência complementar como a Funssest: a queda da taxa de juros e o aumento da volatilidade no mercado acionário. Diante dessa realidade, as entidades poderão ter que modificar o patamar das metas atuariais utilizado nos últimos anos, em geral, 6% mais a variação de um índice de inflação. No caso da Funssest, tem sido utilizada a meta atuarial de 6% + IPCA (Índice de Preços ao Consumidor Amplo). Além disso, será necessário rever as

premissas de taxa de juros utilizadas nas avaliações atuariais.

Desde 2008, vários fundos de pensão não têm conseguido atingir suas metas atuariais e vêm registrando rentabilidade negativa, segundo dados da Secretaria de Previdência Complementar (SPC). No entanto, como nos anos anteriores os fundos tinham acumulado reservas, eles ainda não tiveram necessidade de mudar as metas ou as premissas de taxas de juros.

Estudos de avaliação do novo cenário

No caso da Funssest, os planos I e IV já utilizaram o superávit existente para alterar essa meta para 5%, em 2010, mas os Planos II e III ainda precisam passar nos testes desta análise. “O Plano II possui reserva suficiente a qual poderá ser utilizada para esse fim, mas o Plano III apesar de manter-se financeiramente equilibrado, não tem acumulado superávit suficiente para também utilizar esses recursos na redução da sua meta atuarial. E essa redução já está se mostrando potencialmente uma necessidade”, observa o diretor superintendente, Paulo Henrique Wanick Mattos.

Visando garantir a manutenção de uma posição de equilíbrio, a entidade está estudando novas formas de investimento e avaliando os impactos



Para Wanick, a Funssest está preparada para tomar as medidas necessárias para a manutenção de sua posição de equilíbrio financeiro

de uma redução na taxa de juros que serve como premissa para a avaliação atuarial, assim como a necessidade ou não de mudar a meta atuarial.

A redução da taxa de juros gera impactos nos resultados dos planos, aumentando significativamente os custos. Se os investimentos não conseguem atingir as metas estabelecidas, devido à queda na taxa de juros, os planos vão precisar aumentar o seu custo. Ou seja, pode haver necessidade de elevar as contribuições para manter o pagamento dos benefícios já planejados.

Saiba mais:

■ **Premissa de Taxa de Juros** – estimativa de percentual médio de rentabilidade ao longo prazo, utilizada pelos atuários para avaliar a situação de um Plano de Previdência. Combinada com a Tábua de Expectativa de Vida, essa premissa permite apontar estratégias de investimento adequadas para que o plano continue com capacidade de realizar o pagamento de benefícios a todos os participantes.

■ **Meta atuarial** – índice de rentabilidade mínima definido pelos gestores do Plano de Previdência em função da análise realizada pelos atuários.

Autoatendimento

A partir do dia 1º de julho, o Autoatendimento voltou a ter seu funcionamento normal. Foi restabelecido o acesso a todas as funcionalidades, que havia sido suspenso por questões de segurança,

de acordo com a determinação da área corporativa de TI do Grupo, em Luxemburgo.

A Diretoria Executiva da Funssest agradece a compreensão dos Participantes pelo transtorno

ocorrido neste período, ressaltando que o bloqueio foi determinado para preservar a segurança das informações dos Participantes, em função da ocorrência do ataque de *hackers* em diversas Instituições.



Diretoria participa da Reunião com Aposentados

A Reunião com Aposentados realizada pela Funssest em 24 de abril foi um sucesso. O evento contou com a presença da diretoria e do gerente executivo da Fundação. Além de apresentarem os resultados alcançados na gestão de 2011, eles explicaram a nova estrutura organizacional e apontaram os caminhos que pretendem seguir para manter a qualidade e a solidez da Funssest.

Os três membros da diretoria e o gerente da Entidade ficaram muito satisfeitos com o evento e garantem que estarão em todas as próximas reuniões. Veja, abaixo, o que eles disseram sobre a experiência.



Contato direto promovido pela reunião favorece a troca de informações e garante maior transparência no relacionamento entre a Funssest e os aposentados

“ Nesta reunião procuramos demonstrar que nossa prioridade é dar excelência no atendimento aos participantes. Para isto, estamos revisitando processos organizacionais, fortalecendo a governança corporativa e a gestão de riscos, e investindo em tecnologia. Queremos agregar valor no atendimento especializado dado pela equipe da Fundação e também através de melhorias nos serviços de autoatendimento, de maneira que os participantes, além dos serviços ligados à benefícios de uma maneira geral, possam também antecipar suas análises de carteira futura, possibilitando melhores tomadas de decisões de investimentos no presente. O participante, principalmente do Plano IV, deve estar consciente da atual tendência de suas reservas quando de sua aposentadoria, de maneira que tenha tempo para poder reavaliar seus investimentos.

Além disso, o relacionamento da administração com os participantes é fundamental para o fortalecimento de nossa comunicação e entendimento de seus anseios e expectativas. Através da promoção de mais reuniões, palestras e workshops temos a convicção de que iremos atendê-los melhor, bem como procurarmos dar respostas ainda mais ágeis e inteligentes frente às exigentes demandas.

Finalmente, a saúde financeira de nossos planos assistenciais e de benefícios é condição crucial para a sustentabilidade de nossa organização. E esta diretoria está bastante comprometida em tomar todas as medidas possíveis para a manutenção da equalização financeira de todos os nossos planos, considerando os prováveis cenários macroeconômicos que estão por vir. ”

Paulo Henrique Wanick Mattos, *Diretor Superintendente*

“ A reunião é um evento crucial para aproximar os aposentados da gestão da Funssest. Nela, podemos ouvir as principais demandas, preocupações e sugestões. Ao mesmo tempo, é uma oportunidade para conscientizar sobre os benefícios e manter vivo o vínculo deles com a empresa na qual trabalharam. Na reunião de abril, por exemplo, pudemos explicar a mudança organizacional realizada no final do ano passado que teve como principal objetivo dotar a Funssest de uma gestão voltada exclusivamente aos assuntos de previdência e planos de saúde. ”

Marco Aurélio de Siqueira Paes, *Gerente Executivo*

“ A reunião foi muito boa e nós estamos comprometidos a manter esse modelo. O contato pessoal com os aposentados nos permite compreender melhor as expectativas deles em relação à Funssest e, principalmente, é uma oportunidade para que possamos responder de pronto aos questionamentos. Com clareza e participação teremos melhores condições de avançar na gestão dos benefícios. Ao participar da reunião mostramos que a Funssest está empenhada em aprimorar o relacionamento com os aposentados, demonstrando respeito, carinho e gratidão pelo trabalho que eles realizaram na empresa. ”

José Augusto Santos Servino, *Diretor de Seguridade*

“ O objetivo mais importante desta reunião foi dar transparência a gestão de investimentos da Fundação, demonstrando nossa estratégia, os investimentos realizados e os resultados. Os aposentados estavam muito interessados e fizeram observações sobre diversos pontos da gestão financeira. Dessa forma, eles contribuem decisivamente para que possamos avançar na estratégia de manter a Funssest entre as mais sólidas e rentáveis fundações de previdência complementar do Brasil. Queremos continuar a ter esse canal aberto com os aposentados e estaremos sempre disponíveis para essa reunião. ”

Isaque Luzuru Nagata, *Diretor Financeiro*

“Eu participo!”

“Este é o modelo ideal para que o encontro se torne cada vez mais importante”, disse o aposentado **Aurélio Lacerda Ramalho**. “Nós pudemos conversar diretamente com as pessoas que têm as respostas para os nossos questionamentos e que estão voltadas a atender as nossas demandas”, acrescentou.

Frequentador assíduo das reuniões, ele acredita que participar é um direito e um dever dos aposentados. “Temos o privilégio de contar com um benefício de aposentadoria complementar administrado por uma fundação que é nossa. Em contrapartida, devemos dar nossa contribuição por meio de ideias e sugestões que possam fortalecer e valorizar a Funssest”, ressaltou.



Luz verde da qualidade

Planos de Saúde da Funssest têm avaliação positiva em pesquisa realizada pela Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS)

A Funssest oferece planos de saúde de qualidade, com bom atendimento e baixo risco assistencial. Essa é uma das conclusões da Metodologia de Monitoramento Assistencial, pesquisa realizada com dados do primeiro trimestre de 2012, pela Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS). O objetivo dessa pesquisa é acompanhar o desempenho das operadoras de planos de saúde para identificar possíveis indícios de risco assistencial.

A metodologia gera três informações principais. A primeira é um sinalizador de indícios de risco assistencial, que pode ser Verde (baixo), Amarelo (pré-moderado),

Laranja (moderado) ou Vermelho (grave). “Desde que o Monitoramento é realizado a Funssest tem sido classificada como Verde”, afirma o consultor da Nithel, Wagner Peixoto, que presta assessoria para a Funssest, acrescentando que a pesquisa começou a ser feita no segundo trimestre de 2011.

A pesquisa também gera um *ranking* de operadoras segmentado de acordo com o número de beneficiados. No grupo da Funssest, estão cadastradas 1.085 operadoras e a Funssest ocupa a 24ª posição. A terceira informação originada na pesquisa é o Prontuário da Operadora, um documento que registra informações



cadastrais, resultados nos indicadores do Monitoramento Assistencial, status e posição no *ranking*.

BENEFÍCIOS

Renovado o convênio com o INSS

Em maio, foi renovado o convênio mantido entre a Patrocinadora (Arcelor-Mittal Brasil) e o Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) que permite à empresa dar assessoria e intermediar os processos de concessão de benefícios aos seus empregados.

É graças a esse convênio que a Funssest mantém um setor focado exclusivamente em auxiliar no processamento de pedidos de Aposentadorias Previdenciárias e Acidentárias, Pensão por Morte

Previdenciária e Acidentária e Auxílio Reclusão. Isso dá agilidade e evita desgastes dos empregados com os trâmites burocráticos.

Este convênio também permite à área de Medicina do Trabalho fazer a intermediação entre o empregado e o INSS nos casos de pedidos de benefícios como: Auxílio Doença Previdenciário, Auxílio Doença Acidentário e Auxílio-Acidente.



Saiba mais

Em 2011, o setor de auxílio ao processamento de aposentadorias contribuiu para a concessão de 241 aposentadorias no INSS, sendo 49 através de

recurso. Este ano, de janeiro a junho, já foram concedidas 61 aposentadorias, 39 através de recurso, além de cinco pensões.

Você sabia?

- Os planos de saúde da Funssest cobrem sessões de RPG e de fisioterapia, quando indicados por um médico. Temos, inclusive, clínicas especializadas credenciadas. O plano cobre uma sessão por dia. Se o paciente precisar de mais sessões diárias, o caso será avaliado pelo Comitê Médico.
- Atividades físicas como pilates, hidroginástica, ioga e outras, não são cobertas pelos planos de saúde da Funssest.

Dicas de uso do Plano de Saúde

Medidas simples e racionais podem ajudar a reduzir os custos dos planos de saúde, o que vai contribuir para a qualidade do atendimento. E, o melhor, pode contribuir para disseminar a cultura de prevenção o que é bom para todos.

- Em caso de dúvida com relação aos sintomas procure um Clínico Geral, ele facilitará a identificação do diagnóstico e poderá indicar um especialista correto se for necessário.
- Procure levar em suas consultas os últimos exames realizados, isso evita a realização de novos exames e vai ajudar a construir o seu histórico médico.
- Faça a consulta de retorno dentro do período de 30 dias, dessa forma ela não será cobrada.
- Quando não puder comparecer à consulta ou exame, cancele antecipadamente. Assim você estará colaborando para que outro cliente possa ser atendido.
- Nas consultas e exames leve sempre seu cartão e um documento de identificação pessoal, desta forma você evita que outras pessoas utilizem o plano indevidamente.
- Em caso de urgência ou emergência procure sempre o atendimento em pronto-socorros ou pronto-atendimentos. Mas só nestes casos. Para todos os outros, marque uma consulta. [Veja no quadro abaixo quando você deve ir diretamente aos serviços de emergência dos hospitais.](#)
- Atualize sempre os seus dados cadastrais para evitar contratempos.
- Antes de realizar exames, procure se informar sobre os procedimentos preliminares (jejum, abstinência, etc) no laboratório ou clínica em que será realizado o procedimento. Assim, você não perde tempo e não corre o risco de ter que fazer o exame novamente.
- Escreva tudo o que você deseja discutir com o seu médico antes da consulta, isso ajuda a manter a atenção no que realmente lhe incomoda. Leve a lista e leia antes de começar a consulta.
- Antes de assinar as guias de procedimentos, verifique se os procedimentos foram realmente realizados. Este é um direito do paciente e evita que ocorram fraudes ou cobranças indevidas.
- Nunca se automedique. Tomar qualquer remédio sem consultar seu médico pode prejudicar a sua saúde e o tratamento que seu médico iniciou ou iniciará.
- Procure sempre utilizar seu plano com consciência e dessa forma estará contribuindo para preservação desse benefício, com custos menores e qualidade crescente!

■ Ocorrências para serviços de emergência dos hospitais

- Acidentes de qualquer natureza
- Afogamentos
- Confusão, alteração do nível de consciência, desmaio e inconsciência
- Dor no peito
- Fraturas e cortes por acidentes ou quedas
- Gestantes com sangramento ou cólica intensa
- Intoxicações por medicamentos, drogas, fumaça ou produtos químicos
- Lesões esportivas
- Dor abdominal grave e vômito persistente
- Hemorragias
- Perda de função e/ou dormência nos braços ou pernas
- Perda de visão ou de audição
- Pensamentos suicidas ou homicidas
- Queimaduras extensas
- Reações alérgicas graves à mordida de inseto, alimento ou medicação
- Sangue no vômito, na tosse, na urina ou nas fezes
- Sensação de garganta fechando
- Traumas torácicos, abdominais e cranianos



Resultados no primeiro quadrimestre de 2012

Rentabilidade dos investimentos da Funssest supera benchmarks e meta atuarial

Os resultados obtidos pelos Planos da Funssest no primeiro quadrimestre de 2012 (Janeiro a Abril), demonstram que os investimentos apresentaram resultado positivo em todos os planos neste período.

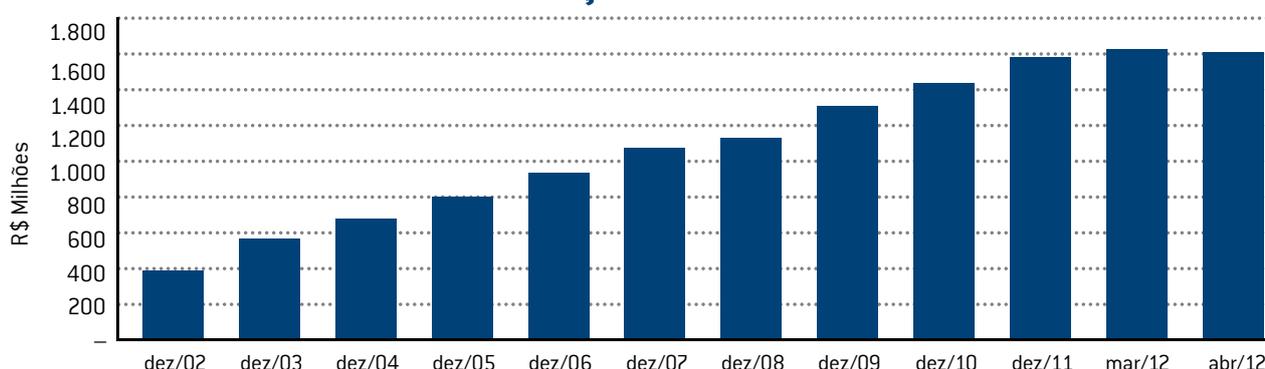
O destaque foi o bom resultado obtido nos investimentos em Renda variável que atingiu rentabilidade su-

perior ao indicador comparativo do mercado (IBX = 9,09%).

Em Renda fixa, segmento no qual está alocada a maior parte dos investimentos da Funssest (87,15% do total), a rentabilidade dos planos também ficou acima do benchmark do segmento, o CDI, que alcançou taxa de 3,71%.

Com estes resultados, todos os planos acumularam rentabilidade superior à meta atuarial nestes quatro primeiros meses de 2012. O Plano 1 obteve rentabilidade de 4,25%, o Plano 2 de 4,22%, o Plano 3 de 4,75% e o Plano 4 de 5,08%. Confira abaixo os detalhes dos resultados do quadrimestre de cada plano.

Evolução Patrimonial



PLANO 1	Investimento R\$ mil	Rentabilidade bruta (%)		% Alocação por perfil
		abr/12	2012	
Renda fixa	182.653	0,89	4,17	99,50
Empréstimo	702	0,78	3,58	0,38
Outros ativos e impostos a recuperar	224	–	–	0,12
Ativo Plano 1	183.578	0,96	4,25	100,0
Meta Atuarial		0,70	3,73	

PLANO 2	Investimento R\$ mil	Rentabilidade bruta (%)		% Alocação por perfil
		abr/12	2012	
Renda fixa	270.307	0,90	4,22	99,67
Empréstimo	841	0,76	3,51	0,31
Outros ativos e impostos a recuperar	58	–	–	0,02
Ativo Plano 2	271.206	0,89	4,22	100,0
Meta Atuarial		0,70	3,73	

PLANO 3	Investimento R\$ mil	Rentabilidade bruta (%)		% Alocação por perfil
		abr/12	2012	
Renda fixa	799.549	0,88	4,05	86,60
Renda variável	102.229	(0,40)	10,56	11,07
Estruturados	2.052	0,34	3,01	0,22
Empréstimo	17.813	0,75	3,44	1,93
Outros ativos e impostos a recuperar	1.634	–	–	0,18
Ativo Plano 3	923.278	0,73	4,75	100,0
Meta Atuarial		0,70	3,73	

PLANO 4	Investimento R\$ mil	Rentabilidade bruta (%)	
		abr/12	2012
Super Conservador	63.189	0,87	3,82
Conservador	49.053	0,76	4,01
Moderado	109.838	0,63	4,81
Agressivo	60.657	0,39	5,93
Patrimônio bruto plano	282.738	0,66	5,08
Indicadores de Renda fixa (CDI)		0,70	3,17
Indicadores de Renda variável (IBX)		-2,48	9,09



Este Jornal é editado pela Funssest

DIRETORIA EXECUTIVA

Paulo Henrique Wanick Mattos - Diretor Superintendente
 José Augusto Santos Servino - Diretor de Seguridade
 Isaque Iuzuru Nagata - Diretor Financeiro

GERÊNCIA EXECUTIVA/GESTÃO

Marco Aurélio de Siqueira Paes

Produção Editorial: SR Comunicação

Editoração Eletrônica: Bios Ltda

Impressão: Gráfica Resplendor

Tiragem: 2.300 exemplares