

Setembro 2012

# INFORMATIVO

Fundação de Seguridade Social dos Empregados da Companhia Siderúrgica de Tubarão



## Agende-se para a Reunião dos Aposentados

PÁGINA 3

**POR DENTRO**

## Posse dos novos Conselheiros da Funssest

Em julho, foi realizada a cerimônia de posse dos novos membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal da Funssest, incluindo os eleitos pelos participantes e os indicados pela patrocinadora. “Aproveitamos a oportunidade para apresentar, em linhas gerais, a forma de gestão da Funssest e dar informações sobre o setor de fundos de pensão. Dessa forma, os conselheiros poderão atuar com maior assertividade, contribuindo para o fortalecimento da nossa fundação”, afirma o gerente executivo da Funssest, Marco Aurélio de Siqueira Paes.

Os conselheiros receberam duas publicações com orientações sobre o setor de previdência: Coletânea de Normas de Fundos de Pensão – 2011, elaborado pela Secretaria de Políticas de Previdência Complementar, órgão vinculado ao Ministério da Previdência Social; e o Guia Previc – Melhores Práticas em Fundos de Pensão, que traz principalmente, informações sobre a for-

ma como a Previc analisa a eficácia dos processos de uma Fundação.

“A posse foi uma cerimônia objetiva e direta que nos deu a oportunidade de conhecer melhor a Fundação, bem como os desafios desta gestão. O momento é de buscar alternativas para garantir a remuneração do capital e, conseqüentemente, a saúde financeira da Fundação e de cada um dos planos por ela administrados”, comentou Aluizio Bissoli, novo membro titular do Conselho Deliberativo. Para ele, o desafio de manter a solidez da Funssest no novo cenário financeiro será vencido com uma gestão embasada na seriedade e na competência.

O também recém-empossado membro do Conselho Deliberativo, Luiz Fernando Silva Volpato ressaltou a presença, na cerimônia, de todos os diretores da Funssest e da ArcelorMittal Tubarão. “Recebemos deles uma mensagem clara de que vamos trabalhar juntos para

garantir a sustentabilidade dos nossos planos. Estou muito satisfeito com a seriedade da gestão da nossa Fundação que, em recente auditoria da Previc, não apresentou nenhuma não conformidade, apenas oportunidades de melhoria. Portanto, nossa missão é trabalhar para garantir a manutenção da aderência completa às normas e regulamentos do setor”, disse.

Eleito para compor o Conselho Fiscal, Omar Felipe Coelho Saraiva acredita que as linhas mestras de

condução da Funssest devem ser mantidas. “Os resultados obtidos até agora mostram que este é o caminho: transparência nas informações, bom atendimento aos participantes e busca permanente por melhorias. Em meu mandato, espero contribuir atuando com foco no controle e na fiscalização das contas e, também, agindo de forma proativa junto à gestão. A meta é tornar o nosso fundo de pensão cada vez mais forte”, declarou.



### Ilustre o novo site da Funssest

O site da Funssest vai ficar ainda mais interativo e fácil de usar. Participe da reformulação gráfica e de conteúdo do nosso site. Envie fotos suas e da sua família para ilustrar as novas páginas.

O procedimento de envio deve ser feito no próprio site. Acesse [www.funssest.com.br](http://www.funssest.com.br),

entre na área restrita e clique no banner da promoção. Você será direcionado a um e-mail, com o termo de autorização para uso de imagem. Informe o nome das pessoas que aparecem nas fotos que você quer enviar, anexe as fotos e envie.

Participe!

# Resultados do 1º Semestre de 2012

No resultado consolidado, o patrimônio líquido dos quatro planos cresceu 4,76% no primeiro semestre deste ano, alcançando o valor de R\$ 1,679 bilhão em 30 de junho de 2012. Todos os planos previdenciários administrados pela Funssest apresentaram rentabilidade positiva e superior à meta atuarial. O

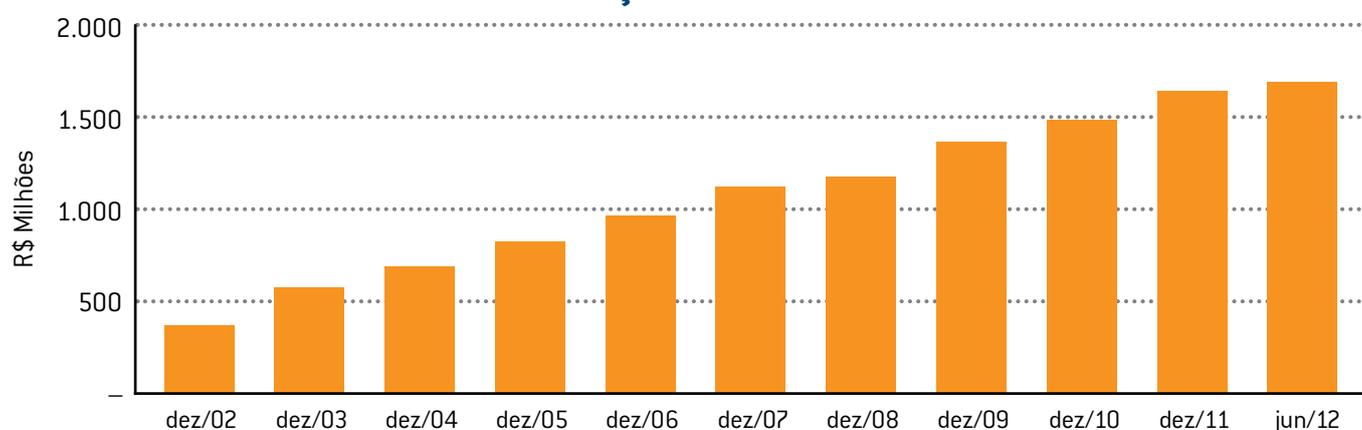
Plano I obteve rentabilidade de 6,45%, o Plano II de 6,22%, o Plano III de 5,89% e o Plano IV de 5,28%.

A rentabilidade foi positiva em todos os tipos de investimento. Em Renda Fixa, modalidade na qual a Funssest aloca mais de 88% dos recursos, a rentabilidade foi de 5,60% no semestre, superior ao

indicador comparativo deste segmento, o CDI, que rendeu 4,59%. Já em Renda Variável, o resultado dos investimentos da Funssest foi de 5,69%, bem superior ao indicador do mercado, IBX, que teve rentabilidade de apenas 0,58%.

Veja abaixo os detalhes dos resultados obtidos neste semestre.

## Evolução Patrimonial



PLANO I	Investimento R\$ mil	Rentabilidade bruta (%)		% Alocação
		jun/12	2012	
Renda fixa	184.069	0,77	6,20	99,47
Estruturados	205	(0,57)	(2,35)	0,11
Empréstimo	715	0,83	5,31	0,39
Outros ativos e impostos a recuperar	64	-	-	0,03
Ativo do Plano	185.053	0,85	6,45	100,00
<b>Meta Atuarial</b>		<b>0,88</b>	<b>5,79</b>	

PLANO III	Investimento R\$ mil	Rentabilidade bruta (%)		% Alocação
		jun/12	2012	
Renda fixa	829.383	0,76	6,01	89,31
Renda variável	77.842	2,12	6,27	8,38
Estruturados	2.097	0,65	5,27	0,23
Empréstimo	17.430	0,76	5,09	1,88
Outros ativos e impostos a recuperar	1.909	-	-	0,21
Ativo do Plano	928.661	0,87	5,89	100,00
<b>Meta Atuarial</b>		<b>0,88</b>	<b>5,79</b>	

PLANO II	Investimento R\$ mil	Rentabilidade bruta (%)		% Alocação
		jun/12	2012	
Renda fixa	272.587	0,79	6,25	99,58
Estruturados	205	(0,57)	(2,35)	0,07
Empréstimo	850	0,79	5,22	0,31
Outros ativos e impostos a recuperar	85	-	-	0,03
Ativo do Plano	273.727	0,78	6,22	100,00
<b>Meta Atuarial</b>		<b>0,88</b>	<b>5,79</b>	

PLANO IV	Investimento R\$ mil	Rentabilidade bruta (%)		% Alocação por perfil
		jun/12	2012	
SuperConservador	65.652	0,77	5,50	23,0
Conservador	50.020	0,78	5,25	17,0
Moderado	112.725	0,85	5,44	39,0
Agressivo	59.266	0,93	5,40	21,0
Ativo do Plano	287.662	0,83	5,28	100,0
<b>Indicadores de Renda Fixa (CDI)</b>		<b>0,64</b>	<b>4,59</b>	
<b>Indicadores de Renda Variável (IBX)</b>		<b>0,88</b>	<b>0,58</b>	



# Reunião dos Aposentados da Funssest

**Dia 18 de outubro,  
das 9 às 12 horas  
Centro de Educação Ambiental  
ArcelorMittal Tubarão**

Venha participar da próxima Reunião dos Aposentados, que vai ser no dia 18 de outubro (quinta-feira), das 9 às 12 horas, no Centro de Educação Ambiental (CEA) da ArcelorMittal Tubarão. Entre os assuntos em pauta, estão: apresentação de

resultados; explicação do reajuste anual dos Planos Assistenciais da Funssest; e explanação das melhorias em andamento.

**IMPORTANTE: confirme sua presença e avise se precisará de transporte**

Para participar da reunião, será necessário confirmar a presença antecipadamente, pelo e-mail [funssest@cst.com.br](mailto:funssest@cst.com.br) ou pelo telefone 0800-702-1210.

A Funssest vai disponibilizar transporte a partir de pontos

estratégicos nos municípios da Grande Vitória. Para usar esse transporte gratuito, você deve confirmar a presença e o uso do transporte até o dia 15 de outubro.

Contamos com a presença de todos!



Adriana, Carla e Claudia: atendimento mais eficiente e rápido

## Funssest otimiza o atendimento

Visando melhorar o nível de satisfação de seus participantes, a Funssest, com o apoio da ArcelorMittal Tubarão, ampliou a sua equipe, que passa a contar, também, com as técnicas de Apoio Previdenciário Cláudia Barros Bernardes e Adriana Watanabe. Após adquirirem o conhecimento necessário sobre os produtos e serviços oferecidos pela Fundação, elas estão atuando tanto no atendimento pessoal, quanto por telefone, e contam, no dia a dia, com a contribuição da estagiária Carla Gomes de Oliveira.

“ Já estamos colhendo os frutos desta nova medida. Nosso staff interno ganhou mais tempo para as ações de gestão e os participantes estão tendo um atendimento mais ágil e efetivo, ”  
ressalta o gerente executivo da Funssest, Marco Aurélio de Siqueira Paes.

## Horários do atendimento pessoal Funssest

**Confira os horários de atendimento pessoal da Funssest e evite contratempo!**

- De segunda-feira a quinta-feira, das 9h às 16h – atendimento a todos os participantes (Ativos, Aposentados, Pensionistas, Dependentes e Agregados);
- Sextas-feiras – não há atendimento ao público. O expediente neste dia é exclusivo para estabilização dos Processos Administrativos e dos Controles Internos.

### Saiba mais sobre outros procedimentos

- **EMPRÉSTIMOS:** As solicitações de empréstimos feitas de segunda-feira a domingo serão creditadas sempre na quarta-feira da semana seguinte;
- **RESGATES:** Todos os resgates de Planos Previdenciários, em função de desligamentos da empresa, solicitados à Funssest até o dia 15 do mês, desde que a homologação junto ao Sindicato ocorra até o dia 20, serão efetivados até o penúltimo dia do mês, juntamente com o processo da folha de pagamento de benefícios.

## Atenção

### Mudança no prazo de alteração de Perfil de Investimento

A partir de janeiro de 2013, o prazo para alteração de Perfil de Investimento no Plano IV será modificado.

Atualmente, a alteração pode ser feita a cada seis meses a partir da data da última alteração, passando a valer no primeiro dia útil do mês seguinte da data da solicitação.

A partir de 1º de janeiro de 2013, a alteração poderá ser solicitada em qualquer mês, mas só entrará em vigor no primeiro dia útil dos meses de janeiro ou julho. Conforme explicação abaixo:

- Alterações solicitadas de 1º de janeiro a 30 de junho – serão efetivadas no primeiro dia útil de julho
- Alterações solicitadas de 1º de julho a 31 de dezembro – serão efetivadas no primeiro dia útil de janeiro

Essa mudança tem como objetivo melhorar a gestão dos investimentos por alocação de perfil.



# Pesquisa comprova vantagens da autogestão em planos de saúde

A Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp) divulgou em agosto os resultados de uma pesquisa nacional sobre a qualidade dos planos de saúde oferecidos por fundos de pensão.

Os resultados da pesquisa mostram que as entidades que administram planos de saúde em regime de autogestão, como a Funssest, oferecem mais benefícios do que aquelas que encaminham seus participantes para uma opção de mercado.

Além de possuírem um rol de benefícios mais abrangente, os planos com autogestão proporcionam benefícios também aos assistidos e agregados, categorias que não são consideradas,

em geral, pelas operadoras de mercado.

A pesquisa foi respondida por 28 fundações que administram um total de 1.193.216 vidas. Destas, apenas 11 oferecem plano de saúde na modalidade de autogestão. No entanto, elas

representam o maior número de vidas assistidas, 89% do total.

No quadro abaixo, estão relacionadas algumas vantagens e o percentual de planos com autogestão e sem autogestão que as oferecem.

Vantagem	Plano com autogestão	Plano sem autogestão
Programas preventivos	82%	24%
Coberturas especiais	24%	6%
Cobertura odontológica	70%	35%
Remoções	100%	69%

## Saiba mais

**PLANO DE SAÚDE COM AUTOGESTÃO** – são administrados pela instituição de previdência privada e oferecidos a todos os participantes.

**PLANO DE SAÚDE SEM AUTOGESTÃO** – são administrados por empresas de saúde do mercado, sem qualquer relação com a instituição de previdência privada.

## Reajuste anual dos planos assistenciais

Os planos assistenciais da Funssest terão reajuste a partir do mês de outubro com vencimento da cobrança em 10/11/2012. O índice aplicado leva em consideração a avaliação do desempenho econômico-financeiro de cada plano.

A finalidade do reajuste anual é adequar o valor das mensalidades de forma a manter a reserva suficiente para o atendimento das exigências regulamentares da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS).

Os índices de reajuste são formados pela soma de dois fatores:

- **CORREÇÃO MONETÁRIA** – de acordo com o IPCA que foi de 5,24%, entre abril de 2011 e março de 2012;

- **RECOMPOSIÇÃO DOS CUSTOS E DA RESERVA** – calculada em função da taxa de utilização do plano no período anual anterior. A meta é manter uma relação positiva de, no mínimo, 10% entre as receitas e as despesas.

Em breve, todos os participantes receberão um folheto com os detalhes do reajuste que já foi comunicado à ANS.

Plano	Índice de reajuste
Plansaúde I	14,42%
Plansaúde II	5,24%
Odontoplus*	35,88%

(\*) O Odontoplus não teve reajuste no período de 2008 a 2011. Em função das reservas, houve, inclusive, redução da mensalidade.

## Fique em dia

A Funssest contratou a Alfisigma, empresa especializada em cobrança, para regularizar todos os débitos em atraso dos participantes de planos assistenciais (Plansaúde e Odontoplus), assim como dos participantes autopatrocinados dos planos previdenciários.

A medida tem como objetivo permitir que todos os participantes em atraso evitem perder seus direitos, além de manter o nível adequado das reservas de cada plano. De acordo com a legislação da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS), as pessoas que possuem débitos pendentes com mais de 60 dias em atraso (consecutivos ou não) junto aos planos de saúde e odontológico, podem ter seus planos cancelados.

A empresa contratada pela Funssest é especializada em recuperação de créditos e atuará para regularizar a situação das pessoas que estão em inadimplência. O contato será feito por meio de correspondência ou telefone diretamente pela empresa contratada.

# Prevenir é bom em qualquer idade!

Qualidade de vida é um valor que se constrói a partir de atitudes de prevenção, como hábitos saudáveis, exercícios regulares, boa alimentação e acompanhamento médico regular.

A vacinação também é um instrumento de prevenção que auxilia as ações de manutenção da boa saúde. E não é exclusividade das crianças. O Ministério da Saúde disponibiliza em seu site um calendário de vacinas para adultos e idosos que

são distribuídas gratuitamente nos postos de vacinação da rede pública.

Veja a lista abaixo, vá a um posto de saúde e atualize a sua carteira de vacinação. Além de se prevenir, você ajuda o país a evitar epidemias.

Para mais informações, consulte o site do Ministério da Saúde, no link [http://portal.saude.gov.br/portal/saude/visualizar\\_texto.cfm?idtxt=21464](http://portal.saude.gov.br/portal/saude/visualizar_texto.cfm?idtxt=21464).

## Calendário de Vacinação do Adulto e do Idoso

IDADE	VACINA	DOSE	DOENÇAS EVITADAS
20 a 59 anos	<b>Hepatite B (Grupos vulneráveis)</b>	Três doses	Hepatite B
	<b>Dupla tipo adulto (dT)</b>	Uma dose a cada dez anos	Difteria e tétano
	<b>Febre Amarela</b>	Uma dose a cada dez anos	Febre amarela
	<b>Tríplice viral (SCR)</b>	Dose única	Sarampo, caxumba e rubéola
60 anos e mais	<b>Hepatite B (grupos vulneráveis)</b>	Três doses	Hepatite B
	<b>Febre Amarela</b>	Uma dose a cada dez anos	Febre amarela
	<b>Influenza sazonal</b>	Dose anual	Influenza sazonal ou gripe
	<b>Pneumática 23 valente (Pn23)</b>	Dose única	Infecções causadas pelo <i>Pneumococo</i>
	<b>Dupla tipo adulto (dT)</b>	Uma dose a cada dez anos	Difteria e tétano

Fonte: Ministério da Saúde

**IMPORTANTE:** Vacine-se nos postos de saúde da rede pública gratuitamente e evite despesas. O custo da vacinação na rede particular não é reembolsável pelo Plano de Saúde!

## Liberação de exames

# Ampliação dos locais de atendimento

Num processo contínuo de melhoria do atendimento do Comitê Médico aos Beneficiários do Plano de Saúde da Funsses, desde o dia 3 de agosto, o atendimento passou a ser disponibilizado também nas Unidades do SIM de Vitória e Laranjeiras, além do Hospital Santa Rita de Cássia.

Com essa alteração, será necessário realizar agendamento, exceto para a sala de apoio do Hospital Santa Rita que continuará sem agendamento de horário.

Confira a tabela com dias, horários e locais do atendimento.

Dia da semana	Local	Horário
Segunda-Feira	<b>Hospital Santa Rita de Cássia</b> (sala de apoio da ArcelorMittal Tubarão)	8h às 12h
	<b>Hospital Santa Rita de Cássia</b> (sala de apoio da ArcelorMittal Tubarão)	13h às 17h
Terça-Feira	<b>SIM Vitória</b> Agendamento realizado pelo telefone 3334-2555	8h às 12h 13h às 17h
	<b>Hospital Santa Rita de Cássia</b> (sala de apoio da ArcelorMittal Tubarão)	8h às 12h
Quarta-Feira	<b>Setor de Medicina da empresa</b> (somente para empregados) Agendamento realizado no ramal 1444 ou 1500	13h às 17h
	<b>Hospital Santa Rita de Cássia</b> (sala de apoio da ArcelorMittal Tubarão)	13h às 17h
Quinta-Feira	<b>SIM Laranjeiras</b> Agendamento realizado pelo telefone 3398-5400	8h às 12h 13h às 17h
	<b>Hospital Santa Rita de Cássia</b> (sala de apoio da ArcelorMittal Tubarão)	13h às 17h
Sexta-Feira	<b>Hospital Santa Rita de Cássia</b> (sala de apoio da ArcelorMittal Tubarão)	13h às 17h

### ERRATA

#### Prazo para consulta de retorno gratuita é de 15 dias

Na matéria sobre dicas para o melhor uso do Plano de Saúde, publicada na Edição de Junho de 2012 (página 4), informamos que a consulta de retorno dentro do período de 30 dias não era cobrada. No entanto o prazo correto para que a consulta de retorno seja gratuita é 15 dias.

# Já está perto da hora de você se aposentar?

Então, veja os requisitos prévios e a documentação necessária para realizar o procedimento:

## Requisitos prévios

### PARA PARTICIPANTES DOS PLANOS I, II E III

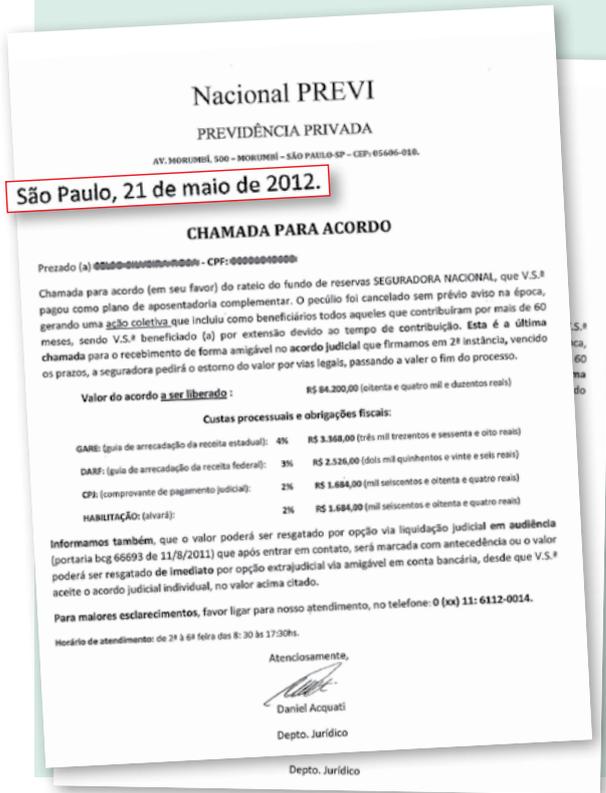
- Deve estar aposentado pelo INSS;
- A solicitação ao benefício da Funsst pode ser feita após o desligamento da empresa e a partir do dia seguinte à data em que completar 55 anos de idade. Não perca tempo. Cada dia que você perder, será menos um dia de pagamento do benefício naquele mês.

### PARA PARTICIPANTES DO PLANO IV

- O participante deve comparecer a Funsst após se desligar da empresa e ao completar 60 anos de idade para fazer a sua opção de recebimento do benefício.

## Documentação necessária para o requerimento da aposentadoria

- Registro de Identidade;
- CPF;
- Certidão de Casamento (se houver);
- Certidão de nascimento dos filhos (se tiver filho menor de 21 anos de idade);
- Separação Judicial (se houver);
- Carta de concessão do benefício no INSS – é obrigatório para participantes dos Planos I, II e III e deve ser apresentada se houver para os participantes do Plano IV; e
- Extrato do último benefício do INSS – é obrigatório para participantes dos Planos I, II e III e deve ser apresentado se houver para os participantes do Plano IV.



## Abrapp alerta sobre golpe

Desde 2010, aposentados de todo o país vêm recebendo cartas com promessas de ganho em acordo jurídico. Mas, segundo a Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp), trata-se de um golpe.

As correspondências podem vir em nome da própria Abrapp ou de outras instituições relacionadas ao setor de previdência. O conteúdo é variável, mas, em geral, informa sobre um suposto acordo judicial que daria direito ao destinatário da correspondência de receber uma quantia de alto valor. No final, o do-

cumento pede que o aposentado entre em contato para saber mais detalhes.

De acordo com o Departamento Jurídico da Abrapp, os endereços reproduzidos no documento não existem. A associação já fez um Boletim de Ocorrência e divulgou o golpe por meio da imprensa. No entanto, os golpistas ainda não foram identificados e continuam a atuar.

Se receber alguma correspondência deste tipo, entre em contato com a Funsst. Você também pode avisar à Abrapp por meio do site <http://www.abrapp.org.br/SitePages/FaleConosco.aspx>.

# Saiba mais sobre Planos de Benefícios Definidos (BDs) e Planos de Contribuição Definida (CDs)

Mesmo em um período de crise econômica, com queda da Bolsa e constantes cortes da taxa Selic, o desempenho dos Planos de Benefícios Definidos da Funssest, nos seis primeiros meses, superou a meta atuarial, conforme abaixo:

- **Plano I = 6,45%** => Meta de 5,79%
- **Plano II = 6,22%** => Meta de 5,79%
- **Plano III = 5,89%** => Meta de 5,79%

Para o Plano IV de Contribuição Definida a performance, comparativamente aos benchmarks do mercado, foi também positiva, alcançando rentabilidade de 5,28%.

- **CDI Acumulado** => 4,59
- **Renda Variável** => 0,58

Publicações recentes na imprensa especializada em fundos de pensão têm criado um ambiente hostil aos Planos de Benefício Definido (BD). Queda da Bolsa, redução da Selic (Taxa de Juros oficialmente divulgada pelo Banco Central do Brasil) e aumento real dos salários são as razões encontradas para reforçar a ideia de que, atualmente, planos na modalidade BD não são viáveis. Mas seriam esses aspectos, de fato, verdades irrefutáveis?

O Gerente Executivo da Funssest, Marco Paes, convidou o Diretor Superintendente, **Paulo Wanick**, para esclarecer algumas questões sobre o assunto e tranquilizar, principalmente, os participantes e assistidos de Planos BD. Confira a seguir.



*A imprensa ligada ao setor tem apontado a inviabilidade dos planos BD em razão da atual crise que tem derrubado o valor das ações na Bovespa, da redução da taxa de juros dos títulos públicos e, também, da tendência de crescimento real dos salários. De fato, isso procede? A saída seria o Plano CD?*

**Paulo Wanick** – É incrível, mas essas conclusões provêm de técnicos. Até parece que há dois mundos financeiros independentes: um para o BD, onde a bolsa e os juros caem e os salários sobem, e outro para o CD, onde acontece o contrário. Na verdade, a ocorrência desses eventos afeta igualmente o patrimônio coletivo do BD como os patrimônios individuais dos participantes do CD.

*Quer dizer que não há diferença?*

Há sim. É mais fácil neutralizar ou minimizar a crise no BD, que conta com as vantagens advindas de o patrimônio ser coletivo. Este fato permite, por exemplo, que os benefícios de um aposentado estejam garantidos por um conjunto diversificado de investimentos, principalmente de médio e longo prazos. No primeiro semestre de 2012, a rentabilidade dos investimentos de todos os Planos de Benefícios da Funssest, inclusive dos Planos BD, que têm 28% dos assistidos, foi superior às metas atuariais, conforme demonstrado anteriormente.

*Mas o que se diz é que o BD pode dar déficit e o CD não.*

Essa é uma ótima questão, que entra em aparente, somente aparente, contradição com o que eu disse antes. No BD, o resultado futuro é previamente definido. Vamos supor que esse resultado seja o valor que o participante passará a receber mensalmente, quando se aposentar. Então, permanentemente, a entidade fechada deve acompanhar se o patrimônio coletivo é suficiente para garantir o pagamento vitalício dos benefícios futuros (reservas matemáticas). Os planos BD possuem a reserva de contingência, que corresponde ao excesso do patrimônio coletivo em comparação com as reservas matemáticas. Quando a reserva de contingência torna-se negativa surge, então, o chamado déficit técnico que, no fundo, é um alerta tempestivo para a adoção de medidas, distribuídas em longo prazo, visando restaurar o equilíbrio. O que o CD não tem é esse alerta tempestivo, de modo que os saldos das contas carregam todas as consequências dos maus resultados obtidos ao longo do tempo, que somente serão percebidos quando o participante pretender aposentar-se e, diante do baixo valor do benefício, desistir. Isso já acontece hoje nos Estados Unidos.

*Essa consequência não pode ser evitada?*

Pode, mas para isso é preciso que seja utilizado no plano CD um parâmetro semelhante ao que representa o déficit técnico

para o BD. Em outras palavras, é preciso estabelecer no CD um objetivo a ser atingido, por exemplo, o valor do benefício na aposentadoria. Além disso, é preciso que seja definido como chegar lá, ou seja, o valor das contribuições mensais e a rentabilidade esperada dos investimentos. Então, se houver uma crise que derrube a bolsa de valores e se os juros dos títulos públicos forem reduzidos a níveis inferiores ao esperado pelo participante e que isso produza resultados que não sejam apenas conjunturais, o valor das contribuições mensais deverá ser aumentado para que sejam mantidos os objetivos iniciais. Ou seja, o CD não é essa panaceia que torna o plano de benefícios imune às crises econômicas.

*Quais são os pontos vulneráveis do BD?*

O regulamento mal elaborado e as hipóteses atuariais irrealistas. O regulamento deve ser claro e preciso. Além disso, precisa incluir dispositivos que impeçam os conhecidos desvios que oneram indevidamente o plano. As hipóteses atuariais, além da tábua biométrica (mortalidade) e da taxa de juros compatível com a realidade atual, devem compreender outros parâmetros, como o crescimento salarial, que expressem a situação do grupo de participantes do plano.



# Comunicado Importante aos Participantes da Funssest

A Receita Federal suspendeu o processamento da Declaração de Imposto de Renda (Ano Base 2011) de participantes de todos os fundos de pensão e previdência privada que efetuaram contribuições não descontadas diretamente pelas patrocinadoras em folha de pagamento, tais como contribuições voluntárias e contribuições de participantes autopatrocinados.

De acordo com a Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp), essas declarações foram automaticamente retidas na malha fiscal. Isso ocorreu devido a uma tentativa equivocada da Receita Federal de realizar o cruzamento de informações das declarações dos participantes com as declarações das empresas patrocinadoras e dos fundos de pensão.

Pela legislação vigente, as entidades de previdência complementar não têm obrigação e nem mesmo procedimentos adequados para enviar informação sobre esse tipo de contribuição à Receita Fede-

ral. Portanto, não é viável tentar cruzar informações advindas da Declaração do Imposto de Renda Retido na Fonte (DIRF) ou outra obrigação acessória entregue pela entidade de previdência complementar.

A Abrapp já solicitou à Receita Federal a correção desse mecanismo, visando evitar a manutenção e ampliação dos prejuízos causados aos participantes e aos fundos de pensão. A entidade está sugerindo que seja realizada a inclusão de um código próprio na Declaração do Imposto de Renda Retido na Fonte (DIRF) a ser entregue pelas entidades de previdência complementar nos próximos exercícios fiscais ou, ainda, a criação de obrigação acessória própria a atender a necessidade de cruzamento de dados.

A Funssest está acompanhando este processo e atuando para minimizar os danos aos seus participantes por meio da divulgação do problema e da orientação a todos que tenham sido afetados.



Os participantes da Funssest que forem chamados pela Receita Federal, para prestar esclarecimentos sobre as contribuições realizadas deverão ir a um posto da Receita Federal com os comprovantes dos depósitos efetuados de forma independente ou boletos bancários, no caso dos participantes autopatrocinados.

Esse fato não se aplica aos participantes que realizaram aportes voluntários no Plano de Benefícios IV da Funssest através de desconto em folha.

## ATENÇÃO

# Recadastramento periódico

Responda prontamente ao formulário enviado pela Funssest para o Recadastramento Periódico e evite ter o seu benefício suspenso.

Todos os meses a Funssest encaminha aos aposentados aniversariantes do mês um formulário de recadastramento que é obrigatório pela legislação do setor de previdência privada. De acordo

com o regulamento, caso o aposentado não responda e reenvie esse formulário até o mês seguinte ao seu aniversário, a Funssest poderá a suspender o benefício de aposentadoria. Portanto, não deixe de responder!

O formulário deve ser enviado à Funssest junto com o último extrato de benefí-

cio do INSS. Esse extrato pode ser impresso na internet, da seguinte forma:

Entre no site [www.mps.gov.br](http://www.mps.gov.br) e clique no campo AGÊNCIA ELETRÔNICA: SEGURADO. Depois clique EM LISTA COMPLETA DE SERVIÇOS AO SEGURADO e escolha, na coluna MAIS, o item EXTRATO DE PAGAMENTO DE BENEFÍCIOS.