

Julho 2013

INFORMATIVO



Fundação de Seguridade Social dos Empregados da Companhia Siderúrgica de Tubarão

**Conheça o novo
Simulador de
Benefício da
Funssest**

PÁGINAS 4 E 5

EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

Alteração na Política de Investimentos

Em maio, foi alterada a Política de Investimentos dos planos previdenciários da Funssest. Isso ocorreu para alinhar a política com as novas metas atuariais estabelecidas pelo Conselho Deliberativo.

A redução das metas atuariais ocorreu para adequar os planos a dois novos fatores. O primeiro é a realidade econômica brasileira com juros mais baixos em relação à média histórica. O segundo é a nova legislação previdenciária, em vigor desde o final de 2012,

que impõe aos fundos de previdência o estabelecimento de um teto para a meta atuarial que deverá atingir até o máximo de 4,5% nos próximos anos.

Esta decisão de redução das metas tem sido comum a todos os administradores de planos de previdência do mercado brasileiro. Na prática, caso não fizéssemos a alteração, iríamos ter que impor aos planos a necessidade de assumir cada vez mais riscos em busca de rentabilidade. Com a alteração, a Funssest preserva sua forma de atuação,

pautada na busca de retorno com solidez, evitando comprometer a situação financeira dos planos e, como consequência, o pagamento de benefícios futuros.

Com a redução das metas, a Política de Investimentos foi alterada pois o retorno esperado também será menor. Mas, é importante ressaltar que essas mudanças não terão impacto no valor do benefício pago aos aposentados pelos planos de benefício definido (Planos I, II, III).

Confira as novas metas atuariais:

PLANOS FUNSSEST	META ANTERIOR	META ATUAL
Plano I	IPCA + 5%	IPCA + 4,5%
Plano II	IPCA + 6%	IPCA + 4,5%
Plano III	IPCA + 6%	IPCA + 5,65%

As metas atuariais do Plano IV também foram reduzidas, de 5% para 4,5%, no entanto essa mudança não consta na Política de Investimento da Funssest, já que o patrimônio deste plano não é administrado de acordo com a mesma.

A íntegra da Política de Investimento dos planos previdenciários da Funssest pode ser acessada no site www.funssest.com.br. Entre na aba Relatórios e publicações e clique em Política de Investimento. O nome do PDF atual é Política de Investimentos – 2013 (revisão Maio).



Juros baixos ou nem tanto?

Diante do cenário econômico, participantes da Funssest devem estar atentos na hora de decidir por mudança de perfil e também na contratação de empréstimos.

Apesar da recente elevação da Selic, a taxa de juros básica da economia brasileira, promovida pelo Copom na tentativa de conter a elevação dos índices de inflação, os juros encontram-se em patamares historicamente baixos, e a tendência é que assim permaneçam. Isso reduz a atratividade de investimentos em renda fixa, fazendo com que o investidor procure cada vez mais investimentos de maior risco. No entanto, quando comparamos os juros praticados no Brasil com as médias de outros países, temos ainda um longo caminho de redução a percorrer, pois nossas taxas de juros ainda estão entre as mais altas do mundo.

De maneira geral, para cumprir com suas obrigações e expectativas de retorno, com a realidade de juros mais baixos, todos os investidores terão que buscar novas alternativas de investimentos, ou seja, vão precisar diversificar o que significa aceitar correr riscos maiores. Com juros mais baixos,

investimentos em ações, imóveis, entre outros, tornam-se mais atrativos o que já está impulsionando o movimento por diversificação por parte dos fundos de pensão e investidores em geral.

Diante desse quadro, os participantes do Plano IV devem estar atentos ao cenário na hora de decidir sobre mudanças de perfil de investimento. O principal fator a ser considerado na mudança de perfil é o apetite do investidor por exposição ao risco. Quanto maior a expectativa de retorno, maior o risco associado, e é ilusão pensar que sempre haverá retornos positivos. Isto significa que se determinado investidor não consegue imaginar qualquer período de retorno negativo, é melhor optar pelo perfil com baixa exposição a risco.

O cenário atual ainda não mostra sinais mais claros de quando a economia mundial e brasileira vai conseguir deixar para trás a crise iniciada em 2008. Esta situação abre oportunidades, pois

de maneira geral o preço dos ativos, principalmente das ações, estão em patamares baixos, mas com instabilidade muito grande. Contudo, os analistas financeiros em geral não ousam dizer quando a crise diminuirá, abrindo um cenário de crescimento econômico sustentável.

Outro alerta cabe para aqueles que precisam pegar empréstimos. Atualmente os juros cobrados pela Funssest são IPCA + 6% a.a. para novas concessões, patamar muito competitivo, pois está abaixo dos juros cobrados em outras opções disponíveis no mercado. Contudo, como o empréstimo é atrelado à inflação, o movimento é inverso aos Juros. Ou seja, quando os juros sobem, teoricamente, a inflação terá redução no médio prazo, tornando o empréstimo na Funssest ainda mais competitivo. Entretanto, é importante lembrar que empréstimos devem ser tomados apenas quando o tomador precisa e não porque o custo do empréstimo é baixo.



NO SITE

Relatório Anual 2012 traz boas notícias



Mesmo diante de um cenário macroeconômico instável, a Funssest obteve, em 2012, superávit em todos os planos de benefícios. O patrimônio alcançou o patamar de R\$ 1,8 bilhão e a instituição fechou o ano contando com cerca de 7,5 mil participantes nos planos de benefícios e de mais de 20 mil vidas assistidas nos planos de saúde, entre participantes ativos, aposentados, pensionistas, dependentes e agregados.

Confira todas as informações do Relatório acessando o PDF no site www.funssest.com.br. Na aba "Relatórios e Publicações", clique em "Relatório Anual". Depois, basta fazer o download do arquivo.



POR DENTRO

Nova razão social

Estamos iniciando o procedimento para a alteração da razão social da Funssest que passará a ser Fundação de Seguridade Social da ArcelorMittal Brasil – Funssest.

Essa mudança visa apenas adequar o nome da Fundação ao nome da patrocinadora principal (ArcelorMittal), não tendo qualquer interferência na forma de gestão ou no relacionamento com os participantes.

Aprovado pelo Conselho Deliberativo da Funssest no início de julho, o procedimento para a alteração será encaminhado por meio de processo à Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) 30 dias após a publicação deste jornal, de acordo com as regras jurídicas estabelecidas para esse tipo de mudança.



Reunião com aposentados: Funssest apresenta resultados

No dia 10 de maio, a Funssest promoveu a Reunião com Aposentados para apresentação dos resultados do ano anterior e das perspectivas futuras. Cerca de 200 aposentados e pensionistas estiveram presentes no evento que aconteceu no Centro de Educação Ambiental da ArcelorMittal Tubarão.

“Foi uma reunião voltada a prestar as contas da gestão para os participantes, informando os bons resultados obtidos na rentabilidade dos planos previdenciários em 2012. Aproveitamos a ocasião para ouvir demandas gerais, esclarecer as dúvidas sobre as mudanças realizadas nos regula-

mentos e estreitar o relacionamento com os aposentados”, afirmou o gerente executivo da Funssest, Marco Aurélio de Siqueira Paes.

A abertura do encontro foi feita pelo diretor superintendente, Paulo Henrique Wanick Mattos, com uma palestra sobre o cenário macroeconômico brasileiro e mundial. Ele pontuou as dificuldades que estão sendo enfrentadas pelo setor industrial e, especificamente, pelos produtores de aço. “É importante que todos nós estejamos conscientes das condições do mercado hoje para que possamos ter expectativas realistas em relação ao futuro. Tenham certeza de que nós, gestores da Funssest,



estamos trabalhando para manter a solidez da entidade em qualquer que seja o cenário. Nosso objetivo é cumprir, hoje e no futuro, os compromissos assumidos com todos os participantes”, disse.

O que eles acharam?



Rubem Antonio Piumbini, aposentado desde 2011.

“Foi uma reunião de caráter informativo. Os gestores da Funssest mostraram os resultados dos planos e deram explicações claras e objetivas. Pretendo continuar acompanhando e comparando a todos os eventos. Acredito que a Funssest está em boas mãos. Dá para perceber que a gestão está sendo feita com grande profissionalismo. Eles estão cuidando bem do nosso patrimônio.”



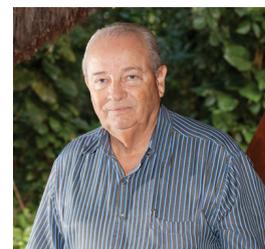
Paulo Patrício de Araújo, aposentado desde 1999.

“Como estou morando no interior, já há algum tempo eu não tinha oportunidade de participar das reuniões e gostei muito dessa. Ficamos sabendo como a Funssest está sendo gerenciada e conhecemos os resultados obtidos pelos planos previdenciários e assistenciais no último ano. Outro ponto positivo do evento foi a oportunidade que nos deu de retornar à empresa e ver os amigos.”



Rosa Maria dos Santos Borges, esposa de Adilson Vieira Borges, aposentado desde 2000.

“A reunião é uma oportunidade para a gente interagir com a gestão. Mas, desta vez, eu achei que falaram mais da ArcelorMittal Tubarão e do momento vivido pelo setor do que dos planos. Eu gostaria que na próxima reunião, eles dessem maior espaço para o debate sobre os planos de saúde que são fundamentais para nós. Também queria que a Funssest fizesse mais encontros com os aposentados.”



Marcos Drews Morgado Horta, aposentado desde 1998.

“A reunião foi muito boa. Os temas foram abordados com objetividade e clareza de forma que todos puderam compreender. Os gestores da Funssest mostraram que a gestão tem conseguido fortalecer nossa Fundação para garantir os compromissos com os aposentados. Quero ressaltar que, num primeiro momento, achei ruim fazer o evento na empresa, pois é longe. Mas, mudei de ideia. Foi excelente estar dentro de Tubarão novamente e rever os amigos.”

Sobre essa crítica, a Funssest esclarece que, neste momento, abordar a situação do setor de aço e o posicionamento da ArcelorMittal é fundamental para entender o futuro da Entidade com clareza e transparência. Quanto às questões sobre Planos Assistenciais, não era realmente o escopo dessa reunião, mas o assunto estará na pauta da próxima reunião com os aposentados. A Funssest agradece às considerações pois são importantes reflexões para que possamos melhorar a cada dia o relacionamento com todos os aposentados.





Aportes voluntários aumentam patrimônio de participantes vinculados

A Funssest conta com 245 participantes vinculados, ou seja, aqueles que já se desligaram da empresa, mas optaram por manter o vínculo com a instituição por meio do Benefício Proporcional Diferido (BPD).

Ao realizarem essa opção, os participantes que saíram da empresa decidiram não resgatar o patrimônio acumulado desde a contratação do plano previdenciário. Por isso, o patrimônio deles continua vinculado ao plano e tendo o rendimento de acordo com a rentabilidade do plano ou do perfil de investimentos em que estiver alocado. A diferença é que nem eles nem a patrocinadora realizam mais aportes mensais.

No entanto, os participantes vinculados podem fazer aportes voluntá-

rios, aumentando assim o patrimônio acumulado a ser recebido quando tiverem os pré-requisitos básicos para a aposentadoria, dando continuidade, dessa forma, ao objetivo do plano de previdência privada que é complementar o benefício de aposentadoria do INSS.

Para realizar o aporte voluntário, o participante vinculado deve ligar para o telefone da Funssest 0800.702.1210 ou encaminhar um e-mail para funssest@arcelormittal.com.br, solicitando o número da conta bancária da Funssest na qual deverá realizar o depósito. Após fazer o depósito, o participante deve encaminhar um e-mail com as informações sobre o comprovante de depósito para que a Funssest possa identificar o depósito e registrar a contribuição realizada.

IMPORTANTE: as contribuições aportadas ao plano podem ser deduzidas da base de cálculo do IR (até o limite de 12% da renda anual bruta).

Saiba mais

Quando uma pessoa se desliga da empresa antes de ter os requisitos básicos para se aposentar, ela pode optar por quatro diferentes alternativas legais (Institutos Legais): Autopatrocínio; BPD; Portabilidade; e Resgate.

Quando o participante faz a opção pelo BPD ele perde o direito aos benefícios vitalícios oferecidos pelos planos previdenciários, porque nesse caso as contribuições normais obrigatórias foram interrompidas. No entanto, pode dar continuidade à reserva previdenciária constituída até o momento do desligamento, sem

a necessidade de realizar contribuições periódicas.

Essa reserva continua recebendo os rendimentos obtidos pelo plano e, no caso do Plano IV, de acordo com a rentabilidade do perfil escolhido pelo participante.

Vale lembrar que o participante vinculado pode, a qualquer momento, fazer a opção pelo resgate ou portabilidade, mas não pode voltar à condição de autopatrocinado por ter interrompido as contribuições mensais. Uma vez feita a opção pelo resgate ou portabilidade o participante terá cancelado seu vínculo com a Funssest.



Conheça o

Em junho, o site da Funssest passou a contar com o Simulador de Benefício, uma ferramenta tecnológica voltada a ajudar o participante a gerenciar os recursos acumulados no Plano IV para a aposentadoria.

O simulador pode ser usado por todos os participantes ativos do Plano IV e também por aqueles que participam do Plano III e já fizeram contribuições voluntárias ao Plano IV.

A partir de premissas básicas, como o valor do salário e o percentual de contribuição, é possível simular qual será o benefício de aposentadoria a ser recebido. Também dá para mudar alguns parâmetros, como contribuições voluntárias e tempo de recebimento, e verificar o resultado. “O objetivo é disponibilizar para o participante uma ferramenta prática e fácil de usar, na qual ele pode fazer simulações antes de tomar decisões de investimento para a aposentadoria”, explica o gerente executivo da Funssest, Marco Aurélio de Siqueira Paes.

Os participantes ativos do Plano III que nunca realizaram contribuições voluntárias para o Plano IV não terão acesso ao simulador. Para fazer contribuições basta entrar em contato com a Funssest e começar a investir.

Para mais informações ligue para a Funssest no telefone 0800.702.1210.

Importante

O simulador apenas calcula um cenário a partir dos dados disponíveis e dos inseridos pelo participante, não sendo garantia de resultados futuros.

Nos planos de previdência de contribuição definida, como o Plano IV, os resultados não podem ser conhecidos antes da data de aposentadoria, já que dependem de fatores imprevisíveis como a taxa de rentabilidade.

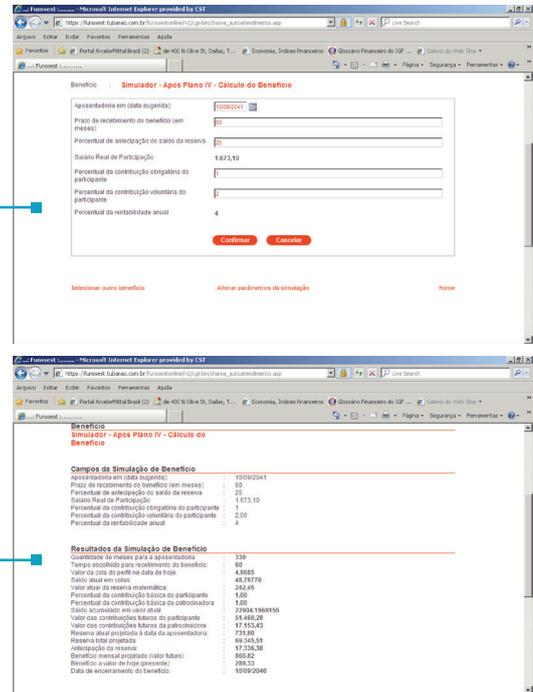
Novo Simulador de Benefício

Como usar o simulador?

1 Entre no site da Funssest (www.funssest.com.br), insira seu CPF e a senha já cadastrada para acesso ao Autoatendimento.

2 No Autoatendimento, vá ao item Benefícios e clique em Simulação de Benefício. Você irá ver uma ficha com os seus dados, tais como salário, percentual de contribuição e data prevista para a aposentadoria. Clique em Resultados para ver a simulação levando em consideração os fatores atuais.

3 Depois clique em Alterar parâmetros da simulação para fazer modificações e simular outros cenários.



Parâmetros que podem ser alterados para quem tem **Plano IV**:

- data de aposentadoria – a data colocada pelo sistema é padronizada em 60 anos. Pode ser colocada uma data posterior a isso.
- prazo de recebimento do benefício – o mínimo é 60 meses, pode ser ampliado.
- percentual de antecipação do saldo – o máximo é 25%, pode ser reduzido.
- percentual do salário para aporte voluntário – caso o participante tenha intenção de realizar aportes voluntários, pode inserir o percentual.

Não é possível modificar o salário, o percentual de contribuição básica e o percentual da rentabilidade anual (definida pelo sistema em 4%).

Parâmetros que podem ser alterados para quem tem **Plano III** e já realizou contribuições voluntárias para o Plano IV:

- data de aposentadoria – a data colocada pelo sistema é padronizada em 55 anos. Pode ser colocada uma data posterior a isso.
- prazo de recebimento do benefício – o mínimo é 60 meses. Pode ser ampliado.
- percentual de antecipação do saldo – o máximo é 25%. Pode ser reduzido.
- percentual do salário para aporte voluntário – caso o participante tenha intenção de realizar aportes voluntários, pode inserir o percentual.

Para os participantes do Plano III, os valores mostrados no simulador incluem somente as contribuições feitas ao Plano IV. Não estão incorporados ao sistema os benefícios relativos ao contrato do Plano III.

Novo extrato do Plano IV

A Funssest está reformulando o formato e as funcionalidades do extrato do Plano IV. O objetivo é dar maior clareza e estimular o uso do extrato no site para acompanhamento por parte dos participantes ativos e também para aqueles que já estão recebendo o benefício.



Comunicado especial sobre restituição de imposto

A Receita Federal divulgou, em abril, a Instrução Normativa IN nº 1343/2013, indicando as possibilidades de restituição ou compensação do valor referente às contribuições para Planos de Previdência realizadas no período de janeiro de 1989 a dezembro de 1995. Naquela época, não havia norma para dedução da

base de cálculo do Imposto de Renda, e, por esse motivo, os participantes podem ter sido tributados em duplicidade.

A Funssest elaborou e publicou no site (www.funssest.com.br) um comunicado detalhando a IN nº 1343/2013 e dando orientação para os participantes. Para informar as contribuições atualiza-

das conforme estabelece a IN 1.343, a Funssest está fazendo uma implementação no sistema operacional. A partir de agosto, a Fundação enviará os dados necessários para atendimento ao estabelecido na IN, a todos os Participantes que solicitarem essa demanda via e-mail funssest@arcelormittal.com.br.

Quem pode solicitar restituição ou compensação?

Apenas os participantes que atendam, simultaneamente, às seguintes condições:

- Realizaram contribuições para planos de previdência entre janeiro de 1989 a dezembro de 1995; e
- Fizeram resgate ou receberam o primeiro benefício de aposentadoria entre 01/01/2008 a 31/12/2012.

Os pensionistas não estão abrangidos por essa norma, apenas os titulares do Plano. Caso o titular tenha falecido no período entre 2008 e 2012, a Entidade somente poderá prestar as informações em nome do titular. O pensionista deverá fazer a declaração retificadora junto a Receita Federal em nome do titular falecido.



O SUS e os beneficiários de planos de saúde

Muitos participantes de planos de saúde acreditam que usando o Sistema Único de Saúde (SUS) estão contribuindo para reduzir as despesas dos seus planos. Mas, na realidade, isso não ocorre. Desde 1998, quando foi aprovada e publicada a Lei dos Planos de Saúde (Lei nº 9656/98), as instituições privadas são obrigadas a ressarcir o SUS sempre que seus participantes utilizam o sistema público. O Artigo 32 desta lei determina:

“Serão ressarcidos pelas operadoras dos produtos de que tratam o inciso I e o § 1º do art. 1º desta Lei, de acordo com normas a serem definidas pela ANS, os serviços de atendimento à saúde previstos nos respectivos contratos, prestados a seus consumidores e res-

pectivos dependentes, em instituições públicas ou privadas, conveniadas ou contratadas, integrantes do Sistema Único de Saúde (SUS).”

Por isso, toda vez que um cidadão utiliza a rede pública, ele fornece seus dados para registro do gestor local do SUS. Dessa forma, a Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) tem condições de acessar o banco de dados do SUS e relacionar os atendimentos com o cadastro de beneficiários, informado pelas operadoras de Planos de Saúde. Se o cidadão atendido no SUS for beneficiário de plano de saúde, o atendimento é cobrado de sua operadora, em valores muitas vezes superiores aos que seriam pagos à rede credenciada.

Saiba mais

Todo cidadão tem direito a utilizar a rede pública, é uma opção válida mesmo para quem tem plano de saúde. Em geral, essas utilizações são realizadas em casos de urgência/emergência, quando o beneficiário não conseguiu buscar a tempo o atendimento na rede credenciada ou, ainda, quando possui, em um hospital de referência público, um médico de sua confiança, onde prefere realizar o procedimento.

No caso dos beneficiários da Funssest, que contam com uma rede ampla, de qualidade e sem restrições de acesso, as ocorrências do SUS ainda são relativamente baixas em relação a outras operadoras. Segundo a ANS, atualmente a Fundação tem provisões em torno de R\$ 45 mil para possível pagamento desses ressarcimentos. No período dos últimos 13 anos, foram cobrados da Funssest cerca de R\$ 82 mil.



Lazer & Cultura: serviços e produtos com qualidade e descontos

Criado há 12 anos, o Programa Lazer & Cultura oferece descontos e vantagens para empregados e aposentados das empresas associadas, entre as quais estão a ArcelorMittal Tubarão e a Funssest. Atualmente, a lista de parceiros tem mais de 160 empreendimentos nas áreas de educação, cultura, bem-estar, produtos e serviços.

Para ter direito ao desconto, basta apresentar a carteira da Funssest ou do Plano de Saúde aos parceiros, na hora da compra de um produto ou da contratação de um serviço. Além de empresas na Grande Vitória, a lista inclui pousadas e atividades de lazer em outras cidades e até na Bahia.

Para conhecer todos os serviços e produtos oferecidos com descontos, acesse o site <http://www.lazerecultura.com.br/> e faça uma pesquisa no quadro "Empresas parceiras". É só escolher o ramo de atividades desejado e verificar a lista de parceiros.

Além disso, vale a pena fazer o cadastro no site para participar dos sorteios realizados regularmente. Para isso é necessário preencher o formulário acessando o link "Seja um associado" <http://www.lazerecultura.com.br/sejaumassociado>. No caso dos aposentados, escolha Funssest no campo "Cliente". Depois é só acessar regularmente o site para ficar por dentro das promoções e sorteios.



Também é importante participar das enquetes realizadas periodicamente no site para que a equipe do Lazer & Cultura possa conhecer melhor a demanda dos associados. Recentemente, devido ao resultado de uma dessas pesquisas, o programa fechou contrato de parceria com a rede de farmácias de manipulação Imafar que passou a oferecer descontos especiais para os associados.

Confira alguns dos parceiros

SAÚDE	
Rede Imafar	15% de desconto nos pagamentos a vista e 7% nos pagamentos com cartão para todos os produtos Imafar. 5% de desconto nos produtos de outras marcas. Válido em todas as lojas da Rede (Campo Grande, Laranjeiras, Centro de Vila Velha, Itapoã, Coqueiral de Itaparica, Ibes, Centro de Vitória, Praia do Suá, Bento Ferreira, Jardim da Penha e Jardim Camburi)
Óticas Carol	20% de desconto nos pagamentos a vista e 10% nos pagamentos a prazo. Válido nas lojas Praia da Costa, Praia do Canto e Centro de Vila Velha

HOTÉIS EM DOMINGOS MARTINS	
Pousada Rabo do Lagarto	10% de desconto
Pousada dos Pinhos	20% de desconto
Parque do China	10% a 30% de desconto nas hospedagens

LAZER	
Vale do Moxuara em Cariacica	15% de desconto no ingresso
Trem das Montanhas	15% de desconto nos bilhetes para viagem



Aposentados e pensionistas participam da 8ª Corrida e Passeio Ciclístico

Uma celebração à saúde e à integração. Assim foi a 8ª Corrida e Passeio Ciclístico, promovida pela ArcelorMittal Tubarão no dia 16 de junho, que também comemorou os 30 anos da empresa e os 20 anos do Programa Pró Vida.

Entre os 780 participantes, estavam dezenas de aposentados e pensionistas. Juntos, eles vivenciaram um momento de confraternização com empregados, familiares, estagiários,

funcionários de empresas contratadas e pessoas da comunidade. Correndo ou pedalando, os participantes demonstraram mais uma vez o compromisso da empresa com o bem-estar físico e mental. Além disso, promoveram a solidariedade doando 320 pacotes de fraldas geriátricas, destinadas ao Lar do Idoso Abel Lima Portela.

“Para mim já é uma tradição”, disse o aposentado Rosalvo Marcos Trazzi,

de 60 anos, que corre desde a primeira edição. “Desde a largada até à festa aqui na Aest, é um evento que exala saúde e elevação da autoestima. Recomendo a todos”, disse Trazzi que integra o Grupo de Corrida da Aest/ArcelorMittal. “É importante participar do grupo, pois eles ajudam com dicas de treinamento e incentivam cada atleta a buscar melhor desempenho com segurança e saúde”.



Para Rosalvo Trazzi, o evento exala saúde

Entre os corredores aposentados e pensionistas que obtiveram destaque na prova estão:

- Alda Luiza Gonçalves – 1º lugar na faixa etária 50 a 54 anos
- Antônio Irinei das Dores – 1º lugar na faixa etária 65 a 69 anos
- Antônio Lopes Filho – 4º lugar na faixa etária 60 a 64 anos
- Celso Núbio Coutinho – 2º lugar na faixa etária 50 a 54 anos
- Hideo Otsuki – 2º na faixa etária 65 a 69 anos
- João Batista A. Santos – 2º na faixa etária 55 e 59 anos
- Luzinete Marques da Silva – 2º lugar na faixa etária 50 a 54 anos
- Mandel Coutinho Filho – 1º lugar na faixa etária 55 a 59 anos

DIRETORIA EXECUTIVA

Paulo Henrique Wanick Mattos - Diretor Superintendente
José Augusto dos Santos Servino - Diretor de Seguridade
Isaque luzuru Nagata - Diretor Financeiro

GERÊNCIA EXECUTIVA

Marco Aurélio de Siqueira Paes

Produção Editorial: SR Comunicação

Editoração Eletrônica: Bios

Impressão: Gráfica Resplendor

Tiragem: 3.000 exemplares